

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзной организации
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного учреждения центр для детей-
сирот и детей, оставшихся без попечения
родителей «Центр содействия семейному
воспитанию № 5»

Директор Санкт-Петербургского
государственного бюджетного учреждения
центр для детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей «Центр
содействия семейному воспитанию № 5»



Е.А.Сёмина

«12» сентября 2019 года



С.В.Жукаускиене

«12» сентября 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда Санкт-Петербургского государственного бюджетного
учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
«Центр содействия семейному воспитанию № 5»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение о комиссии по охране труда разработано в соответствии со статьей 218 ТК РФ для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.
- 1.2. Комиссия создается из представителей работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками сотрудников и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в учреждении. Представители работников выдвигаются в комиссию из числа уполномоченных лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 1.3. Численность членов комиссии определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Срок полномочий комиссии – 3 года.
- 1.4. Выдвижение в комиссию представителей работников и профсоюза проводится на общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя назначаются приказом руководителя. Представители работников и профсоюза в комиссии отчитываются о проделанной работе один раз в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в ее состав новых представителей.
- 1.5. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в центре или находится в непосредственном подчинении работодателя.
- 1.6. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседания проводятся по мере необходимости.
- 1.7. Для выполнения возложенных задач члены комиссии получают соответствующую подготовку в области охраны труда на курсах за счет средств работодателя.
- 1.8. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором и локальными актами учреждения.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

Директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

_____ Е.А.Сёмина

_____ С.В.Жукаускиене

«12» сентября 2019 года

«12» сентября 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о комиссии по охране труда разработано в соответствии со статьей 218 ТК РФ для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Комиссия создается из представителей работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками сотрудников и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в учреждении. Представители работников выдвигаются в комиссию из числа уполномоченных лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

1.3. Численность членов комиссии определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Срок полномочий комиссии – 3 года.

1.4. Выдвижение в комиссию представителей работников и профсоюза проводится на общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя назначаются приказом руководителя. Представители работников и профсоюза в комиссии отчитываются о проделанной работе один раз в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в ее состав новых представителей.

1.5. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в центре или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.6. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседания проводятся по мере необходимости.

1.7. Для выполнения возложенных задач члены комиссии получают соответствующую подготовку в области охраны труда на курсах за счет средств работодателя.

1.8. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором и локальными актами учреждения.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка программы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

1. ФУНКЦИИ КОМИССИИ

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профессионального союза, работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения воспитательного процесса, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников центра.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда и подготовка информационных материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.

3.4. Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда.

3.5. Изучение состояния обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и правильности их применения.

3.6. Оказание содействия работодателю в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. ПРАВА КОМИССИИ

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, травматизма, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения директора по вопросам выполнения администрацией обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.4. Вносить предложения директору о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.6. Вносить предложения директору о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения воспитательного процесса.