

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

Директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»



Е.А.Сёмина



С.В.Жукаускиене

### ПОЛОЖЕНИЕ

## Об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Управление охраной труда и обеспечением безопасности воспитательного процесса основано на выполнении следующих функций управления:

- прогнозирование;
- планирование;
- организация;
- координация;
- стимулирование;
- контроль;
- учет;
- анализ.

1.2. Деятельность руководящих работников и специалистов Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5» (далее - Центра № 5) в области охраны труда и обеспечения безопасности воспитательного процесса регламентируется законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, а также их должностными обязанностями по охране труда, деятельность обслуживающего и технического персонала, воспитанников Центра № 5 регламентируется инструкциями по охране труда.

### 2. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕМ БЕЗОПАСНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.

2.1. Система управления охраной труда и обеспечением безопасности воспитательного процесса направлена на обеспечение охраны труда и здоровья работников и воспитанников в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактику травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев.

2.2. Центр № 5 в рамках своих полномочий обеспечивает:

- создание службы охраны труда для организации, координации и контроля работы за соблюдением работниками и воспитанниками законодательных и иных правовых нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности воспитательного процесса;
- финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в соответствии с законодательными и правовыми актами по охране труда и здоровья;

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

Директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

\_\_\_\_\_ Е.А.Сёмина

\_\_\_\_\_ С.В.Жукаускиене

«12» сентября 2019 года

«12» сентября 2019 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **Об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Управления охраной труда и обеспечением безопасности воспитательного процесса основано на выполнении следующих функций управления:

- прогнозирование;
- планирование;
- организация;
- координация;
- стимулирование;
- контроль;
- учет;
- анализ.

1.2. Деятельность руководящих работников и специалистов Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5» (далее - Центра № 5) в области охраны труда и обеспечения безопасности воспитательного процесса регламентируется законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, а также их должностными обязанностями по охране труда, деятельность обслуживающего и технического персонала, воспитанников Центра № 5 регламентируется инструкциями по охране труда.

#### **2.УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕМ БЕЗОПАСНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.**

2.1. Система управления охраной труда и обеспечением безопасности воспитательного процесса направлена на обеспечение охраны труда и здоровья работников и воспитанников в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактику травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев.

2.2. Центр № 5 в рамках своих полномочий обеспечивает:

- создание службы охраны труда для организации, координации и контроля работы за соблюдением работниками и воспитанниками законодательных и иных правовых нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности воспитательного процесса;

- финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в соответствии с законодательными и правовыми актами по охране труда и здоровья;

- в установленном порядке разработку, утверждение и пересмотр инструкций по охране труда и обеспечению безопасности воспитательного процесса для работников и воспитанников;

- совместно с профсоюзной организацией создание комиссии, выборы уполномоченных лиц по охране труда в соответствии с нормативными требованиями в целях осуществления сотрудничества работодателя и работников и общественного контроля по вопросам охраны труда;

- безопасность работников и воспитанников при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования:

1) в установленном порядке обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

2) проведение инструктажа по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

3) недопущение к работе лиц, не прошедших инструктаж по охране труда;

4) недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке медицинский осмотр или имеющих медицинские противопоказания;

5) проведение контроля обеспечения безопасных условий трудового и воспитательного процесса, за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты;

6) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

7) проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников;

8) информирование работников об условиях и охране труда на рабочем месте, о средствах индивидуальной защиты;

9) предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

10) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и воспитанников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

11) организацию и проведение расследования в установленном порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также расследования несчастных случаев с воспитанниками в установленном Минобразованием России порядке;

12) обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов и повышение квалификации работников служб охраны труда в установленные сроки;

13) санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

14) предоставление беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления, надзора и контроля соблюдения требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации для проведения проверок условий и охраны труда, соблюдения порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

Директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

\_\_\_\_\_ Е.А.Сёмина

\_\_\_\_\_ С.В.Жукаускиене

«12» сентября 2019 года

«12» сентября 2019 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **Об административно-общественном контроле по охране труда в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»**

Административно-общественный контроль по охране труда является совместным контролем администрации, профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5» (далее- Центр № 5), органов, осуществляющих контроль состояния охраны труда. В целях систематического контроля соблюдения требований законодательства по охране труда организуется четырехступенчатая система контроля:

**1 ступень.** Осуществляют воспитатели, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, отвечающие за состояние групповых помещений, спортивного инвентаря и зала, которые ежедневно, до начала работы, проверяют рабочие места, исправность оборудования и инструмента. При обнаружении отклонений от правил и норм охраны труда, производственной санитарии, пожарной безопасности, электробезопасности, недостатки, которые могут быть устранены сразу, устраняются немедленно, остальные записываются в журнал административно-общественного контроля.

**2 ступень.** Осуществляют заместителя директора Центра № 5, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, которые один раз в месяц проводят проверку устранения замечаний первой ступени контроля, состояния охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности и производственной санитарии во всех помещениях учреждения, принимают меры к устранению выявленных недостатков. Недостатки, которые требуют определенного времени и затрат, записывают в журнал административно-общественного контроля с указанием сроков выполнения, исполнителей и сообщают руководителю учреждения Центра № 5.

**3 ступень.** Осуществляют директор Центра № 5 совместно с заместителем директора по АХР, с председателем профсоюзной организации, уполномоченными по ОТ которые один раз в квартал изучают материалы второй ступени административно-общественного контроля. На основании анализа результатов проводят проверку состояния охраны труда, заслушивают на совместных заседаниях администрации и профсоюзной организации ответственных лиц за выполнение соглашения по охране труда, планов, приказов, предписаний, проводят анализ

происшедших несчастных случаев. В результате проверки и обсуждения вопросов о состоянии охраны труда издается приказ руководителя учреждения Центра № 5.

**4 ступень.** Осуществляет комиссия по приемке Центра № 5 к новому учебному году и вышестоящие органы.

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

Директор Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»

\_\_\_\_\_ Е.А.Сёмина

\_\_\_\_\_ С.В.Жукаускиене

«12» сентября 2019 года

«12» сентября 2019 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии по охране труда Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения центр для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Центр содействия семейному воспитанию № 5»**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о комиссии по охране труда разработано в соответствии со статьей 218 ТК РФ для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Комиссия создается из представителей работодателя, профессионального союза и иных уполномоченных работниками сотрудников и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в учреждении. Представители работников выдвигаются в комиссию из числа уполномоченных лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

1.3. Численность членов комиссии определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Срок полномочий комиссии – 3 года.

1.4. Выдвижение в комиссию представителей работников и профсоюза проводится на общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя назначаются приказом руководителя. Представители работников и профсоюза в комиссии отчитываются о проделанной работе один раз в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в ее состав новых представителей.

1.5. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в центре или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.6. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседания проводятся по мере необходимости.

1.7. Для выполнения возложенных задач члены комиссии получают соответствующую подготовку в области охраны труда на курсах за счет средств работодателя.

1.8. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, коллективным договором и локальными актами учреждения.

## **2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ**

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка программы по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

## **2. ФУНКЦИИ КОМИССИИ**

Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профессионального союза, работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения воспитательного процесса, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников центра.

3.2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка рекомендаций по устранению выявленных нарушений.

3.3. Анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда и подготовка информационных материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.

3.4. Участие в разработке проекта бюджета фонда охраны труда.

3.5. Изучение состояния обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и правильности их применения.

3.6. Оказание содействия работодателю в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.

3.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

## **4. ПРАВА КОМИССИИ**

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, травматизма, наличии опасных и вредных производственных факторов.

4.2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения директора по вопросам выполнения администрацией обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

4.3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.4. Вносить предложения директору о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.

4.5. Обращаться в соответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.6. Вносить предложения директору о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения воспитательного процесса.